

SINTINA Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Governador Valadares

SINDAL - Sindicato das Indústrias da Alimentação de Governador Valadares

CONVENÇÃO COLETIVA – 2005/2006

Convenção coletiva de trabalho que entre si celebram, de um lado o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE GOVERNADOR VALADARES - SINDAL**, e de outro lado , o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE GOVERNADOR VALADARES -SINTINA** , que abrange todos os trabalhadores nas indústrias de alimentação, independentemente do cargo ou função (lei nº 6.386 de 09/12/1976) ,mediante as seguintes cláusulas e condições :

PRIMEIRA - CORREÇÃO SALARIAL - As empresas representadas pela entidade patronal conveniente reajustarão os salários de todos os seus empregados da categoria profissional conveniente , a partir de 01 de Novembro de 2005, pelo percentual de 6,2%, que incidirá sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2005, compensando-se todas as antecipações ou aumentos compulsórios e espontâneos que tenham sido concedidos no período de 1º de novembro de 2004 a 31 de outubro de 2005, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e termino de aprendizado de acordo com a lei.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os empregados admitidos após 1º de novembro de 2004, terão os seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados na empresa, considerando - se como mês integral a fração superior a 15 (quinze) dias , tudo conforme a tabela constante deste parágrafo , não podendo todavia, o reajuste do empregado mais novo ser superior ao que for devido ao empregado mais antigo na mesma função .

MÊS DA ADMISSÃO	ÍNDICE DE REAJUSTE %	FATOR MULTIPLICATIVO	MÊS/ANO DA ADMISSÃO	INDICE DE REAJUSTE %	FATOR MULTIPLICATIVO
NOV/04	06,20	1.0620	MAI/05	01,35	1.0354
DEZ/04	04,96	1.0496	JUN/05	00,65	1.0065
JAN/05	04,06	1.0406	JUL/05	00,76	1.0076
FEV/05	03,47	1.0347	AGO/05	00,73	1.0073
MAR/05	03,03	1.0302	SET/05	00,73	1.0073
ABR/05	02,27	1.0227	OUT/05	00,58	1.0058

SEGUNDA - PISO SALARIAL – Durante a vigência da presente convenção coletiva de trabalho, nenhum empregado por ela abrangida poderá receber salário mensal inferior a R\$ 365,00 (trezentos e sessenta cinco reais), exceção feita aos novos empregados, cujo piso somente será devido após 90 (noventa) dias de efetivo trabalho na empresa.

TERCEIRA - HORAS EXTRAS - As horas extras serão remuneradas com o acréscimo de 60% (sessenta por cento) em relação à hora normal, exceto aquelas trabalhadas aos domingos e

feriados, cuja remuneração em relação à hora normal será acrescida de 100% (cem por cento), excluídos os empregados que trabalharem em turnos ininterruptos de revezamento .

QUARTA - HORAS NOTURNAS - As empresas remunerarão o trabalho noturno, já considerada a hora reduzida , assim definido legalmente , com o adicional de 30% (trinta por cento) .

QUINTA - NONA HORA - Quando o intervalo para refeição reduzir-se para menos de uma hora, por força do trabalho as horas serão pagas pelas empresas com percentual de 60% (sessenta por cento) no prazo legal, não poderão ir para o banco de horas.

SEXTA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO - Ao empregado substituto , a partir do 20º (vigésimo) dia e enquanto perdurar a substituição, será devido o salário do substituído, excluídas as vantagens de caráter pessoal .

SÉTIMA - PAGAMENTO QUINZENAL DE SALÁRIOS - Recomenda-se às empresas representadas pela entidade sindical patronal conveniente que , dentro de suas possibilidades e , se já não o fazem , adotem como praxe o pagamento ou adiantamento quinzenal de salários .

OITAVA - UNIFORME - As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados , uniformes em número suficiente à prestação de serviços desde que exigidos por ela ou de uso obrigatório por normas legais .

§ **ÚNICO** - Rescindido o contrato de trabalho , o empregado que recebeu o uniforme se obriga a devolvê-lo à empresa .

NONA - LANCHE - As empresas se obrigam a fornecerem gratuitamente aos seus empregados , por jornada de trabalho , um lanche diário , que consistirá de um copo de leite, pão com manteiga e café , recomendando-se às empresas a melhoria do lanche aqui estipulado .

§ **ÚNICO** - As empresas fornecerão um lanche reforçado aos empregados solicitados para prorrogação da jornada normal de trabalho .

DÉCIMA - LIMPEZA DE MÁQUINA OU EQUIPAMENTO - Sempre que a empresa o exigir, deverá encerrar o trabalho com antecedência bastante , de tal forma que permita dentro da jornada de trabalho e sem prorrogação , seja possível ao empregado efetuar a limpeza da máquina ou equipamento no qual trabalha.

DÉCIMA PRIMEIRA - MARMITAS - As empresas se comprometem a reservar para os seus empregados , nos locais de refeição , um espaço para o aquecimento das marmitas , além de um local apropriado para a sua guarda.

DÉCIMA SEGUNDA - GARANTIA DA EMPREGADA GESTANTE - As empresas concederão garantia no emprego a gestante nos termos da art. 10, inciso II , letra b , Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, em conformidade com a Legislação em vigor .

DÉCIMA TERCEIRA - GESTANTE / FUNÇÕES COMPATÍVEIS - Assegura-se à gestante , durante a gestação o exercício de trabalho ou função compatível ao seu estado .

DÉCIMA QUARTA - CONVÊNIOS MÉDICOS - As empresas celebrarão convênios com hospitais , médicos , ambulatorios , para atendimento de seus empregados , podendo todavia , descontar em folha , as despesas efetuadas até o limite permitido por lei .

DÉCIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO - As empresas se comprometem a dispensar o cumprimento do aviso prévio , sempre que o empregado o solicitar , hipótese de se tratar de dispensa a pedido do obreiro .

DÉCIMA SEXTA - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO - Em obediência às determinações expressas no artigo 477 da CLT com modificações feita pela lei n. 7.855/89 .

DÉCIMA SÉTIMA - GUARDA DE BICICLETA - As empresas que durante a vigência desta convenção tenham mais de vinte empregados , e tenham espaço disponível, se obrigam a reservar local próprio para a guarda de bicicletas de seus empregados.

DÉCIMA OITAVA - INTERVALO DE REFEIÇÕES - As empresas concederão um intervalo para refeição de no mínimo 1:00(uma) hora e no máximo 2:00(duas) horas para cada jornada de trabalho.

DÉCIMA NONA - SOBRECARGA RESULTANTE DE EMPREGADO EM FÉRIAS - As empresas se comprometem a não sobrecarregar seus empregados com tarefas de companheiros em férias , nem exigir no retorno desses , sobrecarga para compensar as férias gozadas .

VIGÉSIMA - TELEFONE - As empresas se comprometem a permitir o uso do telefone por seus empregados, transmitindo aos mesmos todos os recados importantes e urgentes .

VIGÉSIMA PRIMEIRA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA - As empresas fornecerão aos seus empregados gratuitamente, todos os equipamentos de segurança exigidos pela legislação vigente .

VIGÉSIMA SEGUNDA - VESTIÁRIOS - As empresas se obrigam , quando necessário , a construir e manter vestiário e escaninhos para uso de seus empregados, tudo segundo normas vigentes.

VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO - Ao empregado afastado e percebendo auxílio doença da Previdência Social , por período igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias, as empresas asseguram o 13º Salário Integral , sem prejuízo do tempo de afastamento , e proporcionalmente aos períodos à disposição da empresa e do INSS , limitado o benefício ao teto Previdenciário ou limite máximo de contribuição .

VIGÉSIMA QUARTA - C.T. P. S - FUNÇÃO - Os empregadores se comprometem a lançar na CTPS de todos os seus empregados , no prazo de 30 (trinta) dias , a função exercida pelos mesmos em suas empresas .

VIGÉSIMA QUINTA - CONTROVÉRSIAS E FISCALIZAÇÃO - As partes convenientes aceitam a fiscalização da Delegacia Regional do Trabalho , Sub-Delegacia de Governador Valadares , quanto ao cumprimento das cláusulas aqui ajustadas, bem como acordam que a Justiça do Trabalho é a competente para dirimir as dúvidas que resultarem da aplicação destas.

VIGÉSIMA SEXTA - MULTA - As partes estabelecem multa de 10% (dez por cento) a favor do empregado prejudicado, para o inadimplemento das cláusulas de natureza financeira, e do valor correspondente a 01 (um) piso salarial vigente da categoria, para o inadimplemento das demais, sendo esta importância revertida a favor do sindicato prejudicado.

§ **ÚNICO** - Prevalecerá à multa específica, quando prevista, sobre a multa genérica desta cláusula, ficando vedada a superposição.

VIGÉSIMA SÉTIMA - DATA BASE - As partes convenientes estabelecem a data base de 1º (primeiro) de novembro para a categoria profissional.

VIGÉSIMA OITAVA - PAGAMENTO DE FÉRIAS - Os pagamentos relativos às férias gozadas pelos empregados deverão ser feitos com antecedência mínima de 05 (cinco) dias anteriores ao início do gozo.

VIGÉSIMA NONA - EQUIPARAÇÃO SALARIAL - As empresas se comprometem a equiparar os salários de empregados que exerçam as mesmas funções com igual produtividade e perfeição técnica, nos termos da lei.

TRIGÉSIMA - SALA DE DESCANSO - Nas empresas onde existam câmaras frias, deverão ser instaladas salas de descanso dos empregados e que contenham condições com esta finalidade.

TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PRIMEIROS SOCORROS - As empresas deverão manter materiais para prestação de primeiros socorros, em caso de acidente de trabalho.

TRIGÉSIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL - No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará aos seus dependentes, devidamente credenciados pelo INSS, um auxílio funeral correspondente ao valor de 2,0 (dois) Piso Salarial vigente à respectiva época do evento.

TRIGÉSIMA TERCEIRA - CHUVEIROS - Nas empresas onde os empregados tomem banho, serão instalados chuveiros com água quente.

TRIGÉSIMA QUARTA - MELHORIA DE INSTALAÇÕES - As empresas se comprometem a melhorar as condições de trabalho e instalações, procurando observarem pelo menos, as condições mínimas de higiene e segurança a que estão obrigadas por força de disposições regulamentares.

TRIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS - A duração da jornada normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de duas horas diárias, que poderão ser compensadas dentro do trimestre trabalhado. As horas referentes ao Banco de Horas não compensadas serão pagas com o percentual de 60% (sessenta por cento) e as horas trabalhadas nos dias de Repouso Semanal Remunerado e Feriados, não poderão ir para o Banco de Horas.

§ **PRIMEIRO** - As horas trabalhadas em cada trimestre, a que se refere o Banco de Horas poderão ser compensadas ou pagas no máximo até o 5º (quinto) dia útil após o trimestre trabalhado. Considera-se, para efeito desta cláusula, como 1º trimestre, os meses de: Novembro/Dezembro/Janeiro, 2º trimestre: Fevereiro/Março/Abril, 3º trimestre: Maio/Junho/Julho, 4º trimestre: Agosto/Setembro/Octubro.

§ **SEGUNDO** - Nos casos em que a prorrogação da jornada diária ultrapasse o limite de duas horas diárias, o que exceder, deverá ser pago como hora extraordinária, com o percentual de 80% (Oitenta por cento) estipulado nesta convenção.

§ **TERCEIRO** - Nos casos de rescisão de Contrato de Trabalho, ficam as empresas obrigadas ao pagamento de todas as horas extras não compensadas, com percentual estipulado nesta Convenção.

§ **QUARTO** - A empresa que não cumprir o disposto nesta cláusula, bem como os seus parágrafos, ficará obrigada a efetuar o pagamento das horas extras aos seus funcionários, no prazo legal, tornando-se sem efeito para a empresa infratora, a compensação por Banco de Horas convencionado nesta cláusula.

TRIGÉSIMA SEXTA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO - As empresas, quando do pagamento dos salários, deverão fornecer aos empregados, demonstrativos que contenham os valores pagos e os descontos efetuados.

§ - **ÚNICO** - Será obrigatório o fornecimento do demonstrativo de pagamento, com discriminação das importâncias pagas e dos descontos, contendo a identificação da empresa, a data e o valor do FGTS a ser recolhido.

TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA LIBERAÇÃO DE DIRETORES - As partes acordam que as liberações dos líderes, conforme preceitua o art. 543 da CLT parágrafo 2º, desde que devidamente requerido pela entidade de classe no prazo de 48h (quarenta e oito) horas, não serão descontados para efeito de férias.

TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS - As empresas reservarão em seus quadros de avisos, local para que o Sindicato possa divulgar informações de interesse dos trabalhadores. Os avisos do Sindicato serão encaminhados à empresa que fixarão imediatamente, inclusive no mesmo turno de trabalho em que forem entregues. Os avisos devem ficar limitados a assuntos de interesse do trabalhador e não podem conter ofensas ao empregador ou às autoridades constituídas.

TRIGÉSIMA NONA - DA QUANTIDADE DE HORAS EXTRAS - Que seja especificado nos contracheques a quantidade das horas extras trabalhadas.

QUADRAGÉSIMA - DO VALE TRANSPORTE - A utilização do vale transporte fora dos princípios estabelecidos em Lei, dá ao empregador o direito de suspender o benefício por um mês em primeira ocorrência, e quando houver reincidência, nos termos estabelecidos em Lei.

QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DESCARATERIZAÇÃO DE HORAS EXTRAS - Os cartões de ponto, livro de ponto, ponto eletrônico deverão ser marcados pelo próprio empregado. Quando ocorrer o registro do ponto com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos nos horários de entrada, e 15 (quinze) minutos após o horário de saída, não havendo a prorrogação da jornada de trabalho, não serão computadas como horas extraordinárias.

QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO - Os horários de homologação de Rescisão de Contrato de Trabalho serão de acordo com as condições administrativas do SINTINA, que é de 08:00 às 11:00 horas, podendo as empresas em casos especiais comunicar à secretaria da entidade e solicitar a dilatação desse horário.

§ Único: Fica estabelecido que as homologações das rescisões de contrato de trabalho somente serão realizadas no Sindicato Laboral (SINTINA) para as indústrias associadas ao Sindicato Patronal (SINDAL).

QUADRAGÉSSIMA TERCEIRA - CARTÃO DE PONTO – Os Cartões de Ponto, Folhas ou Livros utilizados pelas empresas deverão ser marcados ou assinados pelo próprio empregado.

§ **ÚNICO** – As Empresas que usam cartão de ponto eletrônico ou crachás ficam obrigadas a fornecerem sem ônus ao empregado.

QUADRAGÉSSIMA QUARTA – ALIMENTAÇÃO – Recomenda-se as empresas que, dentro de suas possibilidades se não o fazem, adotar o fornecimento de alimentação aos trabalhadores de acordo com o Programa de Alimentação ao Trabalhador.

QUADRAGÉSSIMA QUINTA – DIA DO TRABALHADOR – Fica instituído o dia 30 de Janeiro como dia do trabalhador das Indústrias da Alimentação de Gov. Valadares – MG, o dia será feriado remunerado.

QUADRAGÉSSIMA SEXTA – TRANSPORTE – Em casos de Acidentes, Mal súbito ou Parto, fica o Empregador obrigado transportar o empregado para locais de assistência médica apropriado, desde que aqueles eventos ocorram dentro das instalações da Empresa no horário de trabalho.

QUADRAGÉSSIMA SÉTIMA – PAGAMENTO COM CHEQUE – Quando o pagamento for efetuado mediante cheque, com exclusão do cheque salário, as empresas estabelecerão condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia que for efetuado o pagamento, sem que seja prejudicado o seu horário de refeição.

QUADRAGÉSIMA OITAVA- TAXA DE CUSTEIO DAS NEGOCIAÇÕES E MANUTENÇÃO DA ENTIDADE - No pagamento de Dezembro de 2005 as empresas descontarão o valor correspondente a 2%(dois por cento) do salário nominal de todos os trabalhadores até o limite de R\$ 60,00 (sessenta reais) abrangidos pela presente Convenção Coletiva, devendo recolher os valores ao SINTINA, através de guias próprias até o dia 05 de Janeiro de 2006. O recolhimento será efetuado na sede do sindicato, sob pena de multa de 10%(dez por cento) mais correção monetária de 5%(cinco por cento) ao mês, acompanhado da relação nominal dos empregados da qual constem os valores descontados, bem como o salário de cada um.

§ **ÚNICO** - O trabalhador que se opuser ao desconto, deverá manifestar-se por escrito, de próprio punho, até o dia 19 de Dezembro de 2005, devendo entregar a sua correspondência na Sede do SINTINA a Rua São João Nº. 558 – Centro – Gov. Valadares – MG, no horário de 08:00 às 12:00 e 14:00 às 18:00h de Segunda à Sexta-Feira. O SINTINA entregará ao trabalhador que se opuser um contra-recibo, na qual o mesmo deverá entregar ao Departamento Pessoal de sua respectiva Empresa até dia 21 de Dezembro de 2005

QUADRAGÉSSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - Conforme decidido pela Assembléia Geral da Entidade Patronal Convenente, as empresas associadas ou não, estão obrigadas a recolher a contribuição ao Sindicato Patronal respectivo, destinada ao custeio de programas de assistências às empresas na área do Direito do Trabalho Coletivo.

§ **PRIMEIRO** - Oportunamente a Entidade Patronal enviará guias às empresas de sua categoria econômica, contendo o valor, prazo e demais condições para o recolhimento.

§ **SEGUNDO** - O atraso no recolhimento implicará no pagamento de multa e juros.

§ **TERCEIRO** - as empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula deverão se manifestar em carta entrega ao Sindicato Patronal respectivo, até 10 (dez) dias antes do vencimento.

QUIQUAGÉSSIMA – DIFERENÇAS SALARIAIS/PRAZO PARA PAGAMENTO. As diferenças salariais decorrentes do presente convenção poderão ser pagas juntamente com os salários de competência Dezembro 2005, sem qualquer ônus.

QUIQUAGÉSSIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA - A presente Convenção terá vigência de um ano, com início em 1º (primeiro) de novembro de 2005 e término em 31 (trinta e um) de outubro de 2006.

Governador Valadares, 08 de Dezembro de 2005.

SINDAL

SINTINA

Izalpino Carlos de Oliveira
Presidente

Nilton Vieira Rhis
Presidente

Francisco Sérgio Silvestre
Vice-Presidente

Zilmar Correia da Mota
Vice-Presidente

Excelentíssimo Senhor Delegado Regional do Trabalho

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Governador Valadares (SINTINA), e Sindicato das Indústrias de Alimentação de Governador Valadares (SINDAL), em cumprimento ao disposto no artigo 614, da CLT, vem respeitosamente à presença de V. Exa., promover o depósito da Convenção Coletiva de Trabalho, celebrada para vigência no período 01.11.05 a 31.10.06, para fins de registro e para que produza os legais e jurídicos efeitos.

Termos em que,
p. deferimento.

Governador Valadares, 08 de Dezembro de 2005.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE
GOVERNADOR VALADARES (SINTINA).

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE GOVERNADOR VALADARES
(SINDAL).