

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Que, entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE GOVERNADOR VALADARES – (“SINTINA”)**, sediado nesta cidade, na Rua São João, n.º 558, Centro, inscrito no CNPJ sob o n.º 20.884.320/0001-35 e, de outro lado, o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE GOVERNADOR VALADARES – (“SINPAC”)**, sediado nesta cidade, na Avenida Brasil, 4000 - Centro, inscrito no CNPJ sob o n.º 66.230.137/0001-40, mediante as cláusulas e condições seguintes:

## CLÁUSULA 1ª - PISO SALARIAL FUNCIONAL

Fica estabelecido que, a partir de 1º de novembro de 2006, nenhum empregado exercente das funções abaixo mencionadas, receberá o salário inferior aos abaixo especificados:

- a) Padeiro – R\$ 500,00 (quinhentos reais)
- b) Ajudante de Padeiro – R\$ 381,50 (trezentos e oitenta e um reais e cinquenta centavos)
- c) Balconista e Embalador – R\$ 381,50 (trezentos e oitenta e um reais e cinquenta centavos)

§ 1º - Os pisos salariais supra mencionados serão devidos a partir do 61º (Sexagésimo primeiro) dia da data de admissão do empregado;

§ 2º - Os empregados que exercem as funções especificadas nesta cláusula, que recebem salário superior aos pisos salariais discriminados nas letras a, b e c, terão seus salários reajustados com o mesmo percentual e as mesmas condições especificadas na cláusula 2ª.

§ 3º - Fica estabelecido de comum acordo que o salário estabelecido do embalador é direcionado ao trabalhador das Indústrias que não possuem loja com balcão de venda a varejo.

## CLÁUSULA 2ª – CORREÇÃO SALARIAL

As empresas representadas pela entidade sindical patronal conveniente, respeitado o disposto nos parágrafos 1º, 2º e 3º da cláusula anterior, reajustarão os salários de todos os seus empregados, inclusive os mencionados no parágrafo 2º da cláusula 1ª, a partir de 1º de novembro de 2006, pelo percentual de 4% (quatro por cento), que incidirá sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2005, compensando-se assim todas as antecipações ou reajustes salariais, espontâneas ou decorrentes de lei, que tenham sido concedidos no período de 01/11/2005 a 31/10/2006, e ficando excluídos da compensação os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial de acordo com a lei.

§ 1º - Os empregados exercentes de outras funções não especificadas nas letras “a”, “b” e “c” da cláusula 1ª (primeira) e admitidos após o dia 16/11/2005, terão os seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados na empresa, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, de conformidade com a Tabela de Fatores abaixo:

| MÊS<br>ADMISSÃO | FATORES DE<br>REAJUSTES SALARIAIS |
|-----------------|-----------------------------------|
| Nov/05          | 4,00                              |
| Dez/05          | 3,67                              |
| Jan/06          | 3,34                              |
| Fev/06          | 3,01                              |

|        |      |
|--------|------|
| Mar/06 | 2,68 |
| Abr/06 | 2,35 |
| Mai/06 | 2,02 |
| Jun/06 | 1,69 |
| Jul/06 | 1,36 |
| Ago/06 | 1,05 |
| Set/06 | 0,72 |
| Out/06 | 0,39 |

§ 2º - O reajuste do empregado mais novo não poderá ser superior ao que for devido ao empregado mais antigo na mesma função.

### **CLÁUSULA 3ª - ANOTAÇÃO NA CTPS**

Os empregadores se comprometem a lançar as anotações na CTPS dos trabalhadores exercentes das funções enumeradas nas letras “a”, “b” e “c” da cláusula 1ª., de forma que o lançamento corresponda à função efetivamente exercida.

### **CLÁUSULA 4ª - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 60% (sessenta por cento) em relação a hora normal, exceto aquelas trabalhadas aos domingos e feriados, ou em outros dias destinados ao repouso cuja a remuneração em relação a hora normal será acrescida de 100% (cem por cento) excluídos os empregados que trabalham em turnos de revezamento

### **CLÁUSULA 5ª - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho no horário noturno assim definido em lei, terá remuneração superior à do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 30 % (Trinta por cento) sobre a hora diurna normal.

### **CLÁUSULA 6ª - COMPENSAÇÃO DE JORNADAS**

As compensações de jornadas somente poderão ser praticadas nos termos previstos no artigo 59, da CLT e mediante acordo escrito entre o empregador e empregado.

### **CLÁUSULA 7ª – INTERVALO DE REFEIÇÕES**

As empresas fixarão intervalo não inferior a uma hora para refeição e descanso dos seus empregados.

### **CLÁUSULA 8ª – NONA HORA**

Quando, por qualquer motivo, o intervalo para refeição não for concedido, as horas trabalhadas deverão ser pagas pela empresa com acréscimo de 60% sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A redução do intervalo de uma hora para refeição depende de autorização do Ministério do Trabalho, atendidas as exigências do parágrafo 3º. do artigo 71 da CLT.

### **CLÁUSULA 9ª - ADIANTAMENTO QUINZENAL**

As empresas procederão adiantamentos quinzenais por conta de salário aos seus empregados que assim o desejarem.

### **CLÁUSULA 10ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

As empresas efetuarão o pagamento dos salários dos seus empregados em dinheiro até o 5º dia útil de cada mês. Se o pagamento for efetuado em cheque, deverá, obrigatoriamente, ocorrer dentro do

funcionamento bancário e em tempo hábil para desconto do cheque na agência bancária, sob pena de caracterização de mora.

**PARÁGRAFO ÚNICO: ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS:** Na ocorrência de pagamento de salários fora do prazo estabelecido, a empresa incorrerá em multa correspondente a dois dias de salário por dia de atraso, para cada empregado prejudicado e revertido diretamente a ele, devidamente atualizado até a efetiva regularização sem prejuízo da multa prevista em lei.

#### **CLÁUSULA 11.ª - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

As empresas, quando do pagamento dos salários, deverão fornecer aos empregados demonstrativos ou “hollerites” com a discriminação dos proventos, descontos e respectivos valores.

#### **CLÁUSULA 12.ª - PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

Os pagamentos da remuneração das férias, e, se for o caso o do abono referido no artigo 143, da CLT, serão efetuados até 05 (cinco) dias antes do início do gozo das mesmas.

#### **CLÁUSULA 13.ª - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Ao empregado afastado e percebendo auxílio doença da Previdência Social, por período igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias, as empresas asseguram o 13º salário integral, sem prejuízo do tempo de afastamento e proporcionalmente aos períodos trabalhado e à disposição.

#### **CLÁUSULA 14.ª - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará aos seus dependentes, devidamente credenciados pelo INSS, um auxílio funeral correspondente ao valor de um piso salarial da respectiva função exercida pelo “de cujos”.

#### **CLÁUSULA 15.ª - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Ao empregado a partir do 20º (vigésimo) dia e enquanto perdurar a substituição, será devido o salário do substituto, excluídas as vantagens de caráter pessoal.

#### **CLÁUSULA 16.ª - EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

As empresas se comprometem a equiparar os salários de empregados que exerçam as mesmas funções com igual produtividade e perfeição técnica, nos termos da Legislação consolidada.

#### **CLÁUSULA 17.ª - LANCHE**

As empresas se obrigam a fornecer gratuitamente aos seus funcionários, por jornada de trabalho, um lanche diário que consistirá de um copo de leite e pão ou café e pão, recomendando-se às empresas melhoria do lanche aqui estipulado, devendo fornecer um lanche adicional no caso prorrogação de jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 18.ª - UNIFORME**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados, uniformes em n.º suficiente à prestação de serviços, desde que exigidos por ela ou de uso obrigatório por normas legais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Rescindindo o contrato de trabalho, o empregado que recebeu uniforme, se obriga a devolvê-lo a empresa no primeiro dia útil subsequente à data da rescisão, sob pena de desconto do respectivo valor de custo no mercado no respectivo Termo de Rescisão Contratual.

#### **CLÁUSULA 19.ª - USO DE TELEFONE**

As empresas se comprometem a permitir o uso do telefone por seus empregados, transmitindo aos mesmos os recados importantes e urgentes.

### **CLÁUSULA 20.<sup>a</sup> - FORNECIMENTO DE ÁGUA POTÁVEL**

As empresas se comprometem a fornecer água potável para os seus empregados no local de trabalho.

### **CLÁUSULA 21.<sup>a</sup> - BANHEIRO**

As empresas se obrigam a manter banheiros com cabides para uso de seus empregados.

### **CLÁUSULA 22.<sup>a</sup> - GUARDA DE BICICLETAS**

As empresas que tenham mais de 20 (vinte) funcionários e que possuem espaço disponível se obrigam durante a vigência desta convenção, a reservar local próprio para a guarda de bicicletas de seus empregados.

### **CLÁUSULA 23.<sup>a</sup> - LIMPEZA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

Sempre que a empresa exigir, deverá encerrar o trabalho com antecedência bastante, de tal forma que possibilite, dentro da jornada normal de trabalho, ao empregado realizar a limpeza da máquina ou equipamento no qual trabalha.

### **CLÁUSULA 24.<sup>a</sup> - MELHORIA DE INSTALAÇÕES**

As empresas se comprometem a melhorar as condições de trabalho e instalações, procurando observarem as condições de higiene e segurança a que estão obrigadas por força da Lei.

### **CLÁUSULA 25.<sup>a</sup> - PRIMEIROS SOCORROS**

Os empregadores ficam obrigados a manterem caixa de medicamentos para primeiros socorros, em local acessível a seus empregados.

### **CLÁUSULA 26.<sup>a</sup> - GARANTIA DA EMPREGADA GESTANTE**

As empresas concederão garantia no emprego à gestante nos termos do artigo 10, inciso II, letra b, Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, em conformidade com a legislação em vigor, salvo a hipótese de rescisão de contrato de trabalho por justa causa ou em caso de término de contrato de trabalho por prazo determinado.

### **CLÁUSULA 27.<sup>a</sup> - GESTANTE – FUNÇÃO COMPATÍVEL**

Assegura-se a gestante, durante a gestação, o exercício de trabalho compatível ao seu estado.

### **CLÁUSULA 28.<sup>a</sup> - SOBRECARGA RESULTANTE DE EMPREGADO EM GOZO DE FÉRIAS**

As empresas se comprometem a não sobrecarregarem seus empregados com tarefas de companheiros em férias, nem exigir no retorno desses, sobrecarga para compensar as férias gozadas.

### **CLÁUSULA 29.<sup>a</sup> - AVISO PRÉVIO**

As empresas se obrigam a dispensar o cumprimento do aviso prévio, sem ônus, na hipótese de se tratar de rescisão do contrato de trabalho a pedido do obreiro.

### **CLÁUSULA 30.<sup>a</sup> - LIBERAÇÃO DE DIRETORES**

Fica conveniado que os dias referentes às liberações dos líderes sindicais, conforme preceitua o artigo 534 da CLT § 2º, devidamente requerido pela entidade da classe, não serão descontados para efeito de férias.

### **CLÁUSULA 31.<sup>a</sup> - QUADRO DE AVISOS**

As empresas reservarão em seus quadros de avisos, local para que o Sindicato possa divulgar informações de interesse dos trabalhadores. Os avisos do Sindicato serão encaminhados às empresas que fixarão imediatamente, inclusive no mesmo turno de trabalho em que forem

entregues. Os avisos devem ficar limitados à assuntos de interesse do trabalhador e não podem conter ofensas ao empregador ou às autoridades constituídas.

**CLÁUSULA 32.<sup>a</sup> -ABONO DE FALTA PARA CONSULTA MEDICA DE FILHOS:**

Fica concedido ao trabalhador 01 (hum) dia por ano para consulta medica de filho menor de 08(oito) anos de idade comprovado por atestado medico, apresentado o mesmo 24 horas subsequente a ausência.

**CLÁUSULA 33.<sup>a</sup>VALE TRANSPORTE:**

Ficam as empresas obrigadas a fornecer vale transporte ao trabalhador de acordo com lei 7.418 de 16/12/1985.

**CLÁUSULA 34.<sup>a</sup>FORNECIMENTO DA RAIS:**

As empresas fornecerão copia da RAIS (RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS) a entidade profissional ate 15/05/2007, ano base 2006.

**CLÁUSULA 35.<sup>a</sup> – APOSENTADORIA -GARANTIA**

Fica vedada a dispensa do empregado ao qual faltarem 12 (doze) meses para completar o tempo de serviço para aposentadoria e que tenha no mínimo 5 (cinco) anos de serviço na empresa, desde que previamente o empregado tenha dado ciência ao empregador do tempo que falta para a aposentadoria.

**Parágrafo 1º.** - Completado o tempo necessário à aposentadoria, cessa para a empresa a obrigação prevista na cláusula, mesmo que o empregado não se aposente, por sua vontade ou por culpa da Previdência Social.

**Parágrafo 2º.** - Ficam excluídos da garantia prevista nesta cláusula os empregados que, por qualquer motivo, descumprirem com suas obrigações, cometendo falta grave e dando, com isso, motivo a punições por parte do empregador, inclusive a da dispensa por justa causa.

**CLÁUSULA 36.<sup>a</sup>DO RECIBO DE GPS:**

Fica as empresas obrigadas a enviar ao Sintina copias da GPS até o 10<sup>a</sup> dia de cada mês, em cumprimento do artigo 225, inciso V, decreto 3.048, de 06/05/99.

**CLÁUSULA 37.<sup>a</sup> - PENALIDADES /MULTA – MULTA POR INADIMPLEMENTO DE CLÁUSULAS FINANCEIRAS:**

As partes estabelecem multa de 15% (quinze por cento) sobre o valor apurado e não pago a partir da vigência desta convenção,previsto nesta convenção coletiva a favor do empregado prejudicado, no caso de inadimplemento de cláusulas de natureza financeira, e 15% (quinze por cento) do mesmo valor em favor do sindicato obreiro a titulo de honorários de sucumbência.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Prevalecerá a multa específica quando prevista sobre a multa genérica desta cláusula, ficando vedada a superposição ou comutatividade com multas já previstas na legislação obreira.

**CLÁUSULA 38.<sup>a</sup> -MULTA POR INADIMPLEMENTO DE CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA:**

**-** As partes estabelecem multa de valor correspondente a 01(hum) piso do balconista vigente da categoria, em favor do sindicato obreiro por inadimplemento de cláusulas da conveção coletiva.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Prevalecerá multa específica quando prevista sobre a multa genérica desta cláusula ficando vedada a superposição ou comutatividade com multa já prevista na legislação obreira.

**CLÁUSULA 39.<sup>a</sup>- DATA BASE** As partes conveniente estabelecem a data-base em primeiro de novembro para a categoria profissional.

**CLÁUSULA 40.<sup>a</sup>-CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA:** Os empregadores como meros intermediários, se obrigam a descontar, mensalmente de todos os seus empregados, abrangidos pela presente convenção coletiva a partir de novembro de 2006, a importância correspondente ao percentual de 1,5%( um e meio por cento) sobre o valor do piso salarial a título de contribuição confederativa, aprovado em assembléia geral, realizado no dia 20 de julho de 2006, que deverá ser pago a favor do sindicato dos trabalhadores nas indústrias da alimentação de Governador Valadares, na sede do Sintina, até o dia 05 de cada mês, sob pena de multa de 10%( dez por cento), correção monetária e juros de mora de 2%(dois por cento) ao mês, devendo os empregadores encaminhar copia da relação de empregados, na qual deverá constar o valor do salário nominal e o valor descontado em folha.

§ 1<sup>a</sup>- O sindicato dos trabalhadores fornecerá os formulários próprios, para o recolhimento da taxa confederativa.

§ 2<sup>a</sup>- Os empregadores deverão encaminhar ao sintina, copia da relação dos empregados, na qual deverá constar o valor do salário nominal e o valor da taxa confederativa descontada em folha.

**CLÁUSULA 41.<sup>a</sup>- CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Ficam as empresas, abrangidas por esta convenção, obrigadas a recolher, a favor da Entidade Patronal conveniente, diretamente na tesouraria deste, situado á avenida Brasil, 4000- Centro (ou através de boleto que será enviada pela Entidade Patronal), no mês de janeiro /2007, a quantia de R\$ 35,00(Trinta e cinco reais),a título de Contribuição Confederativa Patronal, nos termos do art.8º. , IV, da constituição Federal.

“§ 1.º – O recolhimento da contribuição após o mês de janeiro de 2007 implicará o pagamento da multa de 2%(dois por cento), correção monetária e juros de 1% (um por cento) ao mês.”

“§ 2.º – As Empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula, deverão se manifestar em carta entregue ao Sindicato patronal conveniente até 20(vinte) dias após a assinatura desta convenção”.

**CLÁUSULA 42.<sup>a</sup> - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 01 (um) ano, com início em 1.º de Novembro de 2006 e término em 31 de Outubro de 2007.

E para que produza seus jurídicos e legais efeitos, apresente convenção coletiva de trabalho foi lavrada em 05 (cinco) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro e depósito junto à Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais.

Governador Valadares, 11 de Dezembro de 2006.

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE GOVERNADOR VALADARES – “SINTINA”**

**Nilton Vieira Rhis  
Presidente**

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE  
GOVERNADOR VALADARES – “SINPAC”**

**Marcos Lopes Farias**

**Presidente**